



# Conseil en Recrutement

GI

L'adéquation idéale au poste à pourvoir



## Les objectifs de l'entreprise

En faisant appel à notre conseil en recrutement, vous avez la garantie d'une parfaite adéquation entre les exigences du poste et le candidat proposé.

Dégagée des contraintes administratives telles que le tri des CV ou le traitement des réponses, vous obtenez une sélection de profils ainsi qu'une intégration réussie du salarié embauché.

## Une méthodologie qui a fait ses preuves

Pour chaque demande de recrutement, GI effectue avec vous une étude détaillée du poste, valide la procédure de recrutement et définit les caractéristiques de la fonction. Les candidats sélectionnés passent des entretiens approfondis, tests d'aptitude spécifiques, contrôle des références auprès des derniers employeurs avant de vous rencontrer pour un entretien.

## Des solutions au cas par cas

GI propose une facturation pour une prestation basique établie au pourcentage du salaire annuel du candidat recruté. Elle offre également, si vous le souhaitez, à des conditions particulières, une formule mixte intégrant intérim et recrutement dans laquelle le salarié est d'abord engagé en qualité d'intérimaire pour une période d'essai avant d'être embauché.





# Le Travail Temporaire

GI

## Obtenir la compétence idéale en temps réel



### Répondre à vos demandes par la réactivité et la flexibilité de nos prestations

Aujourd'hui, vous devez pouvoir faire face à l'imprévu, aux impératifs inhérents à la gestion des ressources humaines et aux fluctuations de leur activité. Recherché pour sa flexibilité et sa réactivité, le travail temporaire vous permet de mieux gérer les obligations administratives et légales.

### Sélection de l'intérimaire le mieux adapté et suivi de mission

A l'issue d'une sélection rigoureuse, les demandes de personnel font l'objet d'une véritable étude qui permet de vous proposer le profil optimal. GI est équipé d'un logiciel de pointe permettant de traiter vos demandes en temps réel.

GI vous propose également de tester les aptitudes du candidat avant le début de la mission et assure un suivi attentif et personnalisé durant la prestation.



### Définition d'accords contractuels

GI prend en charge le traitement des formalités administratives (paie, déclarations CNSS et IGR, formation professionnelle, Assurance Accident du Travail et Maladie professionnelle, Assurance Responsabilité civile, visite médicale annuelle). Pour toute mission, un contrat de partenariat commercial lie GI à l'entreprise cliente.

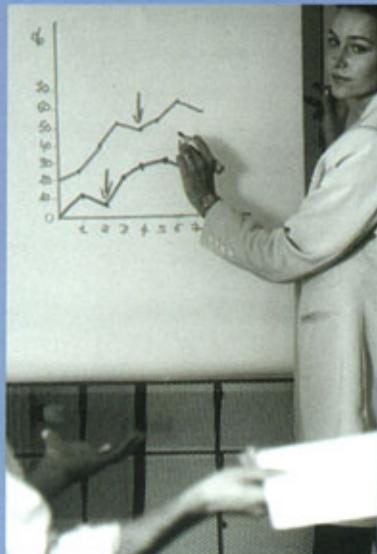




# Formation

GI

Un plan de formation adapté à votre projet de développement



## La formation, levier de développement

Toujours à l'écoute des objectifs définis par l'entreprise dans son projet de développement, GI propose des modules de formation spécifiques. S'inscrivant exclusivement dans une démarche intra-entreprise, les formations sont dispensées par une équipe de professionnels reconnus dans leur domaine d'expertise.

Outre la pratique du coaching, nos interventions comprennent le Management par la Qualité Totale ou encore la dynamique du changement dans une démarche qui intègre le conseil et la formation.

## Domaines d'intervention

Les principaux domaines d'intervention de GI en matière de formation concernent le Management, le Développement Personnel, la Qualité, la Gestion des Ressources Humaines, le Marketing, la Comptabilité Finance, le Commercial, les Achats.

## Moyens logistiques et pédagogiques

GI dispose de salles de formation équipées en plein centre de Casablanca et organise, le cas échéant, des formations spécifiques en visioconférence, dispensées par des formateurs locaux et internationaux.

Dans sa démarche de formation, GI privilégie une méthode semi-directive ou participative intégrant, suivant la nature de la formation, des aspects méthodologiques, des apports théoriques, des discussions de groupe, des travaux individuels, des confrontations d'expériences, des analyses de cas...

